

## **Что такое профсоюз?**

Профсоюз - это объединение работников предприятий, учреждений, организаций различных организационно-правовых форм собственности, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений. Они объединяются для того, чтобы вместе защищать друг друга от произвола работодателя и его представителей, совместными усилиями добиваться лучших условий труда и его оплаты, просто по-человечески помогать друг другу в трудную минуту.

## **Зачем работнику профсоюз?**

Слово "профсоюз" стало для нас привычным и обычно оно ассоциируется с оказанием материальной помощи, распределением путёвок и организацией культурно-массовой работы. Всем этим профсоюзы занимаются, но главные задачи и основные цели деятельности профсоюза в представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов его членов.

Невыплата заработной платы, остановка предприятий, незаконные увольнения, безработица - характерные черты нашего времени. Профсоюз является единственной организацией, имеющей законное право представлять интересы работников и способной на деле их защищать.

Основные соглашения, которые профсоюзы заключают с работодателем, записываются в документ под названием коллективный договор. В нем содержится многое, и не только о зарплате. Там рассматриваются вопросы охраны труда, времени труда и отдыха социальные льготы и гарантии и т.д. Обязательно прочитай этот документ (имеется у председателя профорганизации).

Коллективный договор - это правовой документ, принятый на предприятии, в учреждении, организации. Профсоюзы внимательно следят за тем, чтобы выполнялся договор в отношении членов профсоюзов.

Вы можете спросить: а какие права у профсоюза?

Наши права закреплены в Трудовом Кодексе РФ, в законах: "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О коллективных договорах и соглашениях", "О коллективных трудовых спорах", "Об основах охраны труда в РФ"

## **Чем занимается профсоюз?**

Ведет переговоры с работодателями, с представителями органов власти по проблемам социально-трудовых отношений. От имени работников

заключает соглашения и коллективные договоры, контролирует их выполнение;

Осуществляет контроль за выполнением работодателями законодательства о труде;

Требует расторжения договора или смещения с занимаемой должности руководителей предприятий и структурных подразделений, их заместителей, если они грубо нарушают законодательство о труде, не выполняют обязательств по коллективному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту;

Добивается занятости, повышения заработной платы и её своевременной выплаты;

Участвует в коллективных трудовых спорах. При необходимости проводит коллективные акции протеста, в том числе забастовки;

Оказывает бесплатные консультации по экономическим и правовым (трудовым, жилищным, пенсионным) вопросам; представляет и защищает интересы членов профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры (комиссия по трудовым спорам, суд);

Выдвигает своих представителей для защиты интересов членов профсоюза в комиссии по социальному страхованию, по трудовым спорам, в комиссии по контролю за работой пенсионного и медицинского фондов, центра занятости и др.;

Через свои органы, инспекции по охране труда и уполномоченных осуществляет контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

Выдвигает своих представителей в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве;

Через Дворцы, Дома культуры, спортивные комплексы, библиотеки, детские клубы и оздоровительные лагеря ведет культурно-просветительскую и спортивно-оздоровительную работу среди работников и членов их семей.

Стать членом профсоюза имеет право любой работник без разрешения работодателя или государства.

### **Почему нужно быть членом профсоюза?**

Являясь членом профсоюза, Вы становитесь участником организованного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях

профсоюза, Вы сможете влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добьетесь улучшения своего положения и положения своих товарищей по работе.

Потому что только член профсоюза вправе рассчитывать:

на защиту профсоюза при увольнении по инициативе работодателя (в предусмотренных Трудовым законодательством случаях);

на помощь профсоюзной организации и её органов при нарушении работодателем трудового, коллективного договора;

на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;

на бесплатную консультацию по трудовым экономическим, правовым, и иным социально значимым вопросам;

на получение финансовой помощи из средств профсоюзного бюджета за путевки в детские оздоровительные лагеря, посещение детьми кружков и секций;

на получение материальной помощи из средств профсоюза, ссуды, став членом кассы взаимопомощи.