

Отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №19 города Ставрополя за 2016-2017 год

Профсоюзная организация МБОУСОШ средняя общеобразовательная с углубленным изучением отдельных предметов школа №19 является организацией работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Ставропольской городской организации Профсоюза. Она объединяет учителей и других работников образования, работающих в данном учреждении. В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Ставропольского края, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, а также положением о первичной профсоюзной организации школы.

В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №19 состоит на учете 68 человек, что составляет 80.8 % от общей численности коллектива.

Молодежи до 35 лет- 13 человека.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет. При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в своей работе работают во взаимодействии с администрацией школы, т.к. ежегодно разрабатывали «Соглашение по охране труда»; обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовался с учетом пожеланий сотрудников школы; разработали совместно положение о первичной профсоюзной организации и коллективный договор, разработали положение о премировании и положение стимулирующей части оплаты труда, В декабре 2015г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Наша профсоюзная организация, постоянно развиваясь и совершенствуясь, продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии школы, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации оздоровления, культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Основные направления работы в 2016-2017 году:

1. Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
2. Общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда; контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий

труда, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

3. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

4. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

5. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

6. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу

7. Организационная работа

8. Спортивно-оздоровительная работа

9. Культурно-массовая работа

10. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Мы связываем усилия предыдущих лет работы с данным учебным годом и в то же время намечаем перспективные линии в развитии творческой деятельности педагогического коллектива в целом и каждого учителя в отдельности. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки педагогических работников, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда учителей и техработников.

Наша профсоюзная организация активно принимает участие в акциях и мероприятиях, проводимых городской профсоюзной организацией: в профсоюзной акции 1 мая под девизом «Росту цен- удвоение зарплаты», в Дне народного единства 4 ноября.

Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно (за отчетный период их было 6). На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Администрация и профком ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда», а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения». В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда. Профком нашей школы осуществляет регулярный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором. Уполномоченный по охране труда Лагерев Г.Д. участвует в работе санитарно-технической комиссии, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренных трудовым,

коллективным договором и соглашением по охране труда. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда. Уполномоченный по охране труда регулярно проходит обучение на семинарах: «Специальная оценка условий труда», «Правовые аспекты социального партнерства в сфере труда», совещаниях уполномоченных по охране труда.

В 2016-2017 году была проведена специальная оценка условий труда 10 рабочих мест.

Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Ежеквартально проводится обучение и инструктажи по охране труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, и приложениям к газете «Мой профсоюз», для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета представлена на профсоюзной страничке школьного сайта, которая постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Члены нашего коллектива принимали участие в смотре художественно-самодельности среди работников образования. Мы выступили в смотре хороших коллективов с песней «Край родной» и в номинации художественное слово. Хористы с большим энтузиазмом и любовью спели песню знакомую каждому с детства. Борисова Елена

Владимировна своим чтением произведения О.Киевской «Баллада о матери» растрогала всех присутствующих до слез и заняла 1 место в этой номинации.

За минувший год в нашей первичной профсоюзной организации были проведено много культурно- массовых мероприятий:

- Новогодний праздник для детей членов профсоюза,
- Новогодний корпоратив в ресторане «Усадьба»
- Поздравление членов профсоюза с 23 февраля и 8 марта,
- Чествование юбиляров.
- Поздравление именинников- членов профсоюза,

Есть, конечно, и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи:

защита социально- трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, сплочение коллектива, развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе, продолжение работы по мотивации профсоюзного членства, содействие улучшению материального положения, укрепления здоровья членов профсоюза, укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.И.Шульга